**Google 面试流程与技巧**

[](http://www.jiuzhang.com/)

本资料由九章算法独家倾情整理

[www.jiuzhang.com](http://www.jiuzhang.com)

**目录**

[1.面试准备 1](#_Toc20861522)

[2.面试流程 2](#_Toc20861523)

[3.面试特点 2](#_Toc20861524)

[4.具体面试内容 3](#_Toc20861525)

[5.面试技巧 3](#_Toc20861526)

[6.参考资料 4](#_Toc20861527)

拿谷歌 offer 必备课程

《[面试软技能指导 - BQ/Resume/Project](https://www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》《[九章算法班](https://www.jiuzhang.com/course/1/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》《[⾯向对象设计OOD](https://www.jiuzhang.com/course/40/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》

《[系统设计System Design](https://www.jiuzhang.com/course/28/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》《[人工智能集训营](https://www.jiuzhang.com/course/20/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》《[硅谷求职算法集训营](https://www.jiuzhang.com/course/29/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》

## ****1.面试准备****

1）提升自身专业水平。Google是以研发人员为中心的公司，倡导工程师文化，因此特别重视工程师的经验与算法能力。此外，Google的算法能占到面试的70%左右，且算法难度会高一点。

2）简历准备。内容清晰、重点突出、踩点得分；简历制作一定需要有经验的人帮你检查

3）为自己的简历增加经历。Google着重关注简历上的项目经历。公司看重整体能力和潜力，对于非科班背景出身的同学不会有限制。

## ****2.面试流程****

**投简历 -> OA -> 一轮电面 -> 四轮Onsite -> HC Review -> PA Match & SVP Review -> Offer -> Team Match**

A**.投简历**:可以选择海投与LinkedIn投递简历。谷歌的简历首先会经过算法筛选，才能到HR手中。所以你的简历一定要避免以下几点错误：拼写错误、内容过长、格式复杂、泄露商业机密以及内容作假。综上，一定要准备一份仔细优质的简历，作为进入谷歌大门的第一把钥匙。

B.**OA**:又称OA（Online Assessment），相当于一个线上的笔试。当HR看过你简历之后，觉得还不错，就发一个在线测试让你做。OA一般都是算法题，出一个题目，让你在规定时间（通常是1-2小时）把程序写出来。OA对于应届生是标准配置，所以应届生应该多加准备。

C.**电面**:又叫做Phone screening，邀请你来公司之前，再做一次筛选。有的公司一轮，有的两轮。时间是45或60分钟，内容主要是算法题，有的公司还会聊一下行为面试问题,看看你的沟通能力如何。形式一般是电话，也有的公司会要求视频，在做算法题的时候，面试官和候选人会一起在一个协同编辑的代码平台上，面试官出题，候选人写答案。电面中，一定要注意与面试官的沟通！！！

D.**onsite**：公司邀请候选人到总部进行面对面的面试。onsite面试的强度非常大。大部分公司会安排连续的5-6轮45分钟面试。面试内容分为三类：算法题、行为问题、系统设计问题。谷歌以算法题为重，近几年有提高BQ的比重。

E.**HC**:招聘委员会（hiring committee）在Google，招聘委员会包括不同级别的同事和经理，以及能够评估合作能力的跨职能部门成员。在招聘委员会中，招聘决策通常都要取得大家的一致意见。投票决策一般有三种结果：招聘，暂不招聘，保留意见对于最后一种情况，招聘人员会收到招聘委员会的反馈并收集更多关于候选人的信息（很可能会安排额外的面试）一般来说应届生通过HC就基本上有offer了。经过SVP加试后仍然被拒的例子很少。

F.**PA Match & SVP Review**：PA:Product Area 既求职者进入一个组。 SVP:Senior Vice President, 现在也叫Executive Committee，进行加面。

G:**offer**：正式邀请求职者进入公司的录取通知

H:**Team Match**：简单来说，就是看公司里的哪一支团队喜欢你，需要你，这个团队的领导就会把你纳入到团队中。如果直接面试全职的话，会跳过team match这个步骤，直接进行入职，就等同于已经拿到了offer。但是在入职之后还是会有team match的，毕竟无论是实习生还是全职工作人员，都要跟随团队或者部门工作。

## ****3.面试特点****

1）Google的流程很慢，一套流程走下来两个月或者是更长不奇怪，要有耐心。从compete的角度看，一般要把Google的面试放的靠前一些。

2）Google非常看重一步步优化自己的思路的过程。谷歌面试并不是说非要你一上来就提供最优解。相反，从一个基本的working solution开始，如何根据题目的条件，一步一步不断进行优化的过程，是谷歌面试非常看重的。

3）Coding的题至少是LC中等以上难度，难题也不少见。除了经典的算法题，Google也好出新题。

4）你的工作经验越丰富，越可能被问到系统设计和特定领域的问题。

5）每位面试官都会记录一对一面谈中你的表现并汇报上去。几位面试官的报告是各自独立的，以避免从众效应和偏见。所以就算你觉得其中一次面试时自己表现不好，这次的记录也不会影响下次面试。

6）重视具有实干精神的人才，而不在乎过去的辉煌成绩，因此切忌夸口，或表现得自命清高

7）面试以 General Knowledge 为主

## ****4.具体面试内容****

1)Google面试时看重算法题，约占到整体的70%，近几年有增加BQ的比重，不过一般相对简单，可以刷一刷Amazon的BQ题。onsite一般来说以编程为主，可能还有一两个涉及系统设计的问题。

2）在谷歌面试中可能会遇到三大类型的问题：

**a.编程面试问题**

问题：一项依赖数据结构和算法知识的编程问题。

要求：在面试的时间限制内为问题提供有效且优化的解决方案。

其中编程大类考点排名前三的类型是图和树、数组和字符串处理、递归和动态规划。

**b.系统设计问题**

问题：涉及复杂系统设计的高层次宽泛问题。例如，面试官可能会让你设计 Gmail。

要求：能够与面试官一起确定系统关键组件的内容，并设计一个可扩展的解决方案。

**c.一般分析问题**

问题：一个数学、设计或基于观点的问题，面试官想要考察你的思维逻辑，考察你作为员工的行事风格。

要求：提供许多不同的解决方案，并能够讲出每个解决方案的各种利弊。这个过程犹如试金石，会让面试官了解你在团队中的作用和角色。

## ****5.面试技巧****

a.写代码中始终think out loud，不断与面试官交流。think out loud是一个非常重要的习惯。其一，你可以更好的梳理自己的思路。其二，能够让面试官知道你是知其然，更知其所以然。其三，如果你思路有点跑偏，面试官还能够及时的给你hint。

b.多练习在白板上写code，做到即使在没有任何辅助工具的情况下也能写出正确的syntax

c.多问问题，让你快速进入状态，正确理解题目

d.能保证至少一门语言，不论是java还是C++还是Python，不会被面试官问倒。在求职的过程中算法不是唯一，但是必须，算法能里的扎实与否会直接影响到你的求职结果

e.积极跟Lunch buddy交流，比如问现在工作中比较challenging的地方在哪。会在交流的过程中观察候选人是否和公司的文化，价值观相吻合，也就是culture fit in。

## ****6. 参考资料****

1. How We Hire at Google: <https://www.youtube.com/watch?v=zhUgaKb0s5A>
2. Prepare for Your Google Interview: Coding <https://www.youtube.com/watch?v=6ZZX9iIgFoo>
3. Prepare for Your Google Interview: Systems Design: <https://www.youtube.com/watch?v=Gg318hR5JY0>
4. Interview tips from Google Software Engineers: <https://www.youtube.com/watch?v=XOtrOSatBoY>